

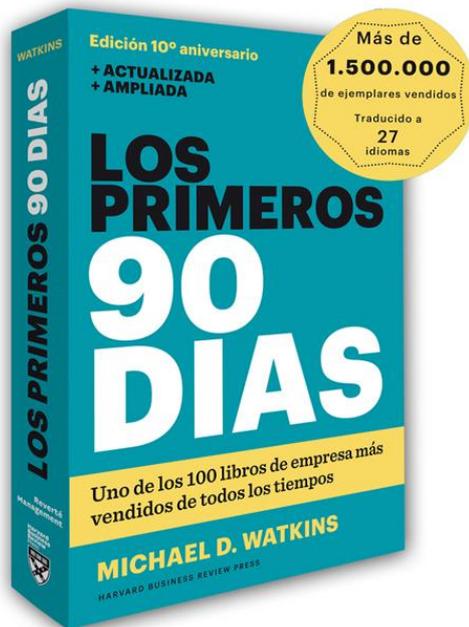
MICHAEL D. WATKINS

LOS PRIMEROS

90 DIAS

Edición 10º aniversario

**+ ACTUALIZADA
+ AMPLIADA**



Michael D. Watkins

Michael Watkins, profesor de Harvard e IMD, es el experto internacional de referencia en transiciones profesionales. Su obra *Los Primeros 90 Días*, está considerada por *The Economist* como la “Biblia de las transiciones en el liderazgo”, y es uno de los 100 libros de empresa más vendidos de todos los tiempos, con más de 1.500.000 ejemplares.

***Los Primeros 90 Días* ofrece información fundamental para cualquiera que quiera convertirse en líder y permanecer en la cumbre.**

Publicada la primera edición original en 2003 por Harvard Business Review Press, Reverté Management (REM) publica en español la versión del 10º aniversario, actualizada y ampliada, que recoge los últimos cambios registrados en el mundo empresarial y las nuevas experiencias de su autor.

Los Primeros 90 días

Sobre Michael D. Watkins

- Profesor de liderazgo y cambio organizacional en la Escuela de negocios IMD de Lausana. Anteriormente fue profesor en INSEAD, Harvard Business School y Harvard Kennedy School of Government.
- En los últimos 20 años ha acompañado a líderes de organizaciones en su transición a nuevos cargos, la transformación de sus organizaciones y la creación de su legado.
- En 2003 publicó *The First 90 Days*, considerado por *The Economist* como la “Biblia del proceso de transición”.
- Es autor o coautor de otros 11 libros y numerosos artículos sobre liderazgo, publicados en medios del prestigio de la revista *Harvard Business Review*.
- Cofundador de Genesis Advisers, consultoría de desarrollo de liderazgo especializada en diseñar soluciones, talleres de trabajo y coaching para acelerar la incorporación y la transición en las empresas Fortune 500

Sobre *Los Primeros 90 Días*

- Con más de 1.500.000 de ejemplares vendidos en todo el mundo y traducido a 27 idiomas, este libro se ha convertido en la referencia para los líderes empresariales en proceso de transición y cambio.
- La obra, de carácter práctico, ofrece estrategias probadas para vencer los desafíos de las transiciones: identifica las trampas más comunes con las que se enfrentan los nuevos líderes y proporciona recursos y estrategias para tratar de evitarlas.

“El presidente de Estados Unidos tiene 100 días para probarse a sí mismo, tú tienes 90. Las acciones que emprendas durante estos primeros tres meses en tu nueva función determinarán en gran medida tu éxito o fracaso.”

Las transiciones profesionales de los líderes

Los altos directivos viven en transición permanente (cambios de función o de unidad de negocio, cambios de empresa, movilidad geográfica, etc.). Un estudio de Genesis Advisers, Harvard Business Review e IMD recogió, a partir de una encuesta a cerca de 600 líderes internacionales, que los líderes experimentaban una media de una transición cada 1,5 años.

Una investigación de Michael D. Watkins con entrevistas a 1.300 directores de Recursos Humanos, señaló que el 90% considera que “las transiciones a nuevos puestos y funciones son el momento más importante de la vida profesional de los líderes”.

Si bien las transiciones ofrecen la oportunidad de comenzar de cero y realizar los cambios necesarios en una organización, también colocan a los líderes en una situación de vulnerabilidad. Los pasos fallidos durante los primeros tres meses en un nuevo rol, pueden poner en peligro o incluso descarrilar su éxito.

“Las transiciones son una oportunidad de comenzar de cero y realizar los cambios necesarios en una organización, pero también colocan a los líderes en una situación de vulnerabilidad aguda.”

Los 10 retos principales en una transición

PREPARARSE. Romper con el empleo anterior enfrentando la nueva realidad con nuevos métodos.

ACCELERAR EL APRENDIZAJE. A través del conocimiento del “hábitat” en el que se desarrollará el nuevo puesto.

ADAPTAR LA ESTRATEGIA A LA SITUACIÓN. Ajustando el plan de transición mediante el análisis y diagnóstico de los retos y oportunidades del nuevo puesto.

NEGOCIAR EL ÉXITO. Conociendo e identificando las expectativas y retos del nuevo jefe y diseñando un plan de 90 días para conseguir cumplirlos.

ASEGURAR VICTORIAS TEMPRANAS. Generando credibilidad con pequeños éxitos.

CONSEGUIR LA ALINEACIÓN. Revisando si la arquitectura organizativa es coherente o está en conflicto, y trazando un plan correctivo o de refuerzo.

DESARROLLAR EL EQUIPO. Ya se trate de un equipo nuevo o heredado, es crucial identificar y reunir a la gente adecuada en el equipo de trabajo.

CREAR ALIANZAS. Construir una red de influencias resulta clave para el éxito.

MANTENER EL EQUILIBRIO. Ante los cambios de la transición resulta imprescindible buscar mentores y establecer una red de “apoyo y asesoramiento”.

ACCELERAR LA TRANSICIÓN DE TODOS. Utilizar la transición como oportunidad para acelerar el desarrollo del equipo y crear ventaja competitiva.

El modelo STARS

STARS es el acrónimo de las cinco situaciones empresariales más comunes a las que se enfrentan los líderes: start-up, transformación, crecimiento acelerado, reestructuración y éxito sostenido.

El modelo STARS desarrollado por Watkins describe las características y dificultades implícitas en cada una de las cinco situaciones, y propone una estrategia adaptada a cada situación, con el objetivo final de superarlas y conseguir una empresa próspera y creciente.

Los Primeros 90 Días

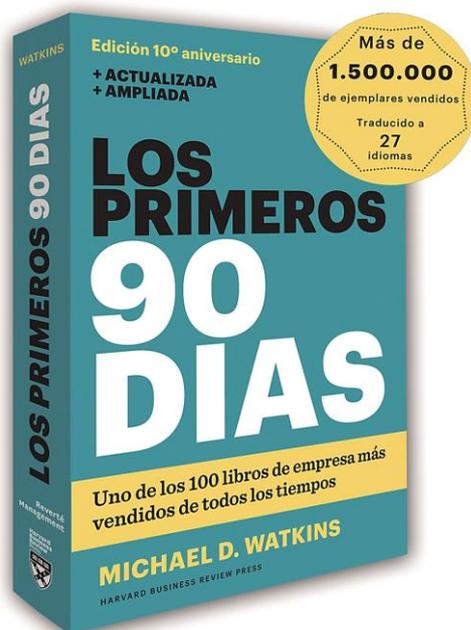
Aprende a superar los principales retos para acelerar tu transición con éxito, diagnosticar la situación de tu organización y afrontar los retos y oportunidades de tu nuevo puesto.

Sin importar en qué nivel de la organización se encuentre tu nueva posición de liderazgo –desde supervisor de proyectos a CEO-, cada ascenso conlleva un periodo de transición, la necesidad de adquirir nuevas habilidades y una serie de expectativas, retos y oportunidades.

El libro de Michael D. Watkins te explica exactamente cómo hacerlo.

Si estás a punto de empezar –o si ya lo hiciste- en un nuevo puesto de liderazgo, este libro te ofrece un valioso recurso para planificar tu estrategia, ganarte la estima de tu jefe y acelerar tu transición.

Los Primeros 90 Días ofrece información fundamental para cualquiera que desee convertirse en líder y permanecer en la cumbre.



Michael D. Watkins
Los Primeros 90 Días

978-84-946066-1-8 (papel)
285 páginas
14,5x21 cm
Pvp 19,90€

ISBN: 978-84-291-9404-3 (eBook)
Pvp 12,99€